



WAANZINNIG WERKGEVERSCHAP WERKT

Krapte op de arbeidsmarkt? "Kandidaten vinden is niet het probleem; kandidaten vinden die voor jou willen werken is de uitdaging." Nedflex doet daarom meer dan alleen uitzenden en payrolling. CEO Nick Bos: "Wij maken samen met onze klanten het verschil door waanzinnig werkgeverschap."

EERSTE B CORP BINNEN MARKTSEGMENT

Dat het geen loze woorden zijn, bewijst Nedflex door als eerste dienstverlener in zijn marktsegment een B Corp-certificering te behalen. Dit wereldwijde keurmerk is alleen weggelegd voor bedrijven die aantoonbaar maatschappelijke impact en duurzaamheid in de praktijk brengen. De focus van Nedflex op de medewerkers in de hele keten past daarbij. Bos is dan ook trots. "Dat we nu B Corp zijn, laat zien dat wij alles op alles zetten voor het werkgeluk van onze mensen." <

Al jaren prijkt Nedflex bovenaan de lijsten als meest klantgerichte uitzender en payroller. Die dienstverlening gaat namelijk veel verder dan het ontzorgen van klanten door het leveren van personeel in de agrarische sector, horeca, recreatie en bakkerijen. CEO Nick Bos: "Wij zijn gespecialiseerd in werkgeverschap en zorgen samen met onze klanten voor gelukkige, gemotiveerde medewerkers. Werkgeluk ontstaat namelijk voor een groot deel vanuit de opdrachtgever."

eens uit te springen als aantrekkelijke werkgever. "Zij willen een partner die hen ontzorgt op alle vlakken. Dat is wat wij doen." De ambitie is groot. "Ons doel is om in 2034 met 10.000 klanten waanzinnig werkgeverschap te realiseren." Een te hoge doelstelling? "Wij houden wel van ongemakkelijke, grote ambities."

EIGEN PLATFORM

Uitzenden en payrolling zijn de corebusiness, maar Bos trekt dit veel breder. "Wij gaan met klanten in gesprek over wat er speelt in hun organisatie en kijken waar we hen als werkgever kunnen helpen. We bieden ook tooling om waanzinnig werkgeverschap in de praktijk te brengen." Nedflex heeft daarvoor zelf een autonoom platform ontwikkeld. Hier regelen opdrachtgevers en medewerkers niet alleen de onboarding en urenregistratie, maar krijgen werkgevers ook ondersteuning bij thema's als ontwikkeling, medewerkerstevredenheid en waanzinnig werkgeverschap. Van medewerkers vinden tot verlonen en behouden: Nedflex brengt het samen op één platform.

10.000 KLANTEN MET BLIJE MEDEWERKERS

Ondernemers die gebruikmaken van de diensten van Nedflex zijn zelf vaak dagelijks actief in het bedrijf. Bos weet hoe lastig het voor hen is om met die regeldruk en arbeidswetgeving om te gaan én er ook nog



Nick Bos

“ ONZE B CORP-CERTIFICERING ONDERSTREEPT ONZE
INZET VOOR HET WERKGELUK VAN ONZE MENSEN