

‘GEEN ROL, MAAR EEN CARRIÈRE’

Joeri de Vaan begon bij CEVA Logistics als manager van een finance-afdeling. Elf jaar later stuurt hij de organisatie in de Benelux aan. “Mensen zijn bij ons echt het allerbelangrijkst”, zegt hij. Zijn eigen loopbaan is het bewijs.



DEEL ONLINE

CEVA Logistics | Joeri de Vaan



CEVA Logistics is een mondiale speler in freight management en contractlogistiek, met 110.000 medewerkers in 160 landen. In de Benelux ligt de focus onder andere op complexe sectoren als healthcare, e-commerce en industriële logistiek. “We bedienen de hele keten”, zegt Joeri de Vaan, Head of Contract Logistics Benelux. “Van het moment dat een auto de fabriek verlaat en op een boot gaat tot aan de voordeur van de consument.” CEVA is onderdeel van CMA CGM – de op twee na grootste containerrederij ter wereld en van origine een familiebedrijf.

KWALITEIT BOVEN PRIJS

Die familieachtergrond bepaalt de strategie. Investerings worden beoordeeld op hun rendement op lange termijn. Zo investeert CEVA in AI-toepassingen voor zijn warehouse-managementsystemen die pick-routes continu optimaliseren op basis van tientallen variabelen. De ambitie voor de Benelux is duidelijk: in 2030 de beste logistieke dienstverlener van Nederland zijn. Veiligheid en kwaliteit gaan daarin voor kostenreductie: niet de laagste prijs, maar de hoogste kwaliteitsstandaard.

DUURZAME CARRIÈREKANSEN

Voor medewerkers vertaalt die langetermijnvisie zich in concrete groeimogelijkheden. CEVA vult vacatures bij voorkeur intern in, zodat medewerkers het DNA van de organisatie goed leren kennen. Daarbij zet CEVA actief in op de ontwikkeling van haar mensen en op duurzame carrièrekansen, ondersteund door eigen academies en ontwikkeltrajecten. Ook in de beoordeling speelt de ontwikkeling van teams een belangrijke rol. “Bij ons heb je geen rol, maar een carrière”, zegt Joeri.

TRAINEESHIP

Nieuw talent stroomt in via een traineeship. Jaarlijks selecteert CEVA zes tot tien kandidaten die in drie ronden van acht maanden allerlei functies vervullen, van supervisor op de werkvloer tot een rol op het hoofdkantoor. Elke trainee krijgt naast de reguliere leidinggevende een persoonlijke mentor, die niet naar iemands dagelijkse werk kijkt, maar naar diens persoonlijke ontwikkeling.

‘Hier is altijd in mij geïnvesteerd: met coaching, begeleiding en trainingen’

Joeri doorliep zelf een vergelijkbaar pad. Hij begon elf jaar geleden op de finance-afdeling als manager van één unit en groeide via rollen in finance en business control door naar zijn huidige positie. “Er is altijd in mij geïnvesteerd: met coaching, begeleiding en trainingen”, vertelt hij. Zijn advies aan nieuw talent: “Als je in jezelf gelooft en openstaat voor feedback, kun je ver komen.” ◀