



deel online



De acht partners van TEN

Tineke Serlie en Caroline Goedvolk
‘Wie de toekomst wil
vormgeven, heeft mensen nodig
die het verschil maken’

ZICHT OP MODERN LEIDERSCHAP

Volgens TEN, The Executive Network, draait modern leiderschap niet meer om macht en controle, maar om visie, samenwerking en aanpassingsvermogen. Een leider hoeft het bovendien niet allemaal alleen te doen.

TEN is een van de grootste Nederlandse executive-searchbureaus dat zich richt op het werven van directieleden, bestuurders en toezichthouders in zowel het private als publieke domein. “Met acht partners en een kantoor met in totaal 25 medewerkers werken we over alle sectoren heen”, zegt managing partner Tineke Serlie. “Van financiële dienstverlening, logistiek en industrie tot de publieke sector en zorg. Die brede blik maakt dat we goed zien hoe leiderschap verandert.”

Vooruitzien

“Bij TEN geloven we dat leiderschap draait om vooruitzien”, zegt managing partner Caroline Goedvolk. “De wereld verandert razendsnel – verandering is geen uitzondering, maar een gegeven. Daarom richten wij ons op moderne leiders die verder kijken dan vandaag. Leiders die niet alleen een heldere visie hebben op de toekomst, maar ook beseffen dat die toekomst vraagt om aanpassingsvermogen en zelfreflectie. De moderne leider weet bovendien:

alleen kom je er niet. Juist nu is het essentieel om een netwerk en een team om je heen te bouwen, samen te werken en samen te groeien. Zo kun je als organisatie niet alleen veranderingen omarmen, maar ook de uitdagingen van morgen het hoofd bieden.”

Serlie vervolgt: “Wij zoeken leiders die visie hebben op de dag van morgen, die wendbaar en zelfreflectief zijn, teams kunnen inspireren en verbinden, en verandering zien als kans, niet als bedreiging.”

Artificial intelligence als kans

Veranderingen worden nog eens aangejaagd door technologische innovaties zoals AI. Serlie: “Moderne leiders zien deze ontwikkeling niet als bedreiging, maar als kans. Ze omarmen deze kans en begrijpen wat dit betekent voor hun mensen en hun dienstverlening. Door open te staan voor nieuwe technologieën en deze actief te integreren in hun organisatie, zorgen ze ervoor dat hun team wendbaar blijft en klaar is voor de toekomst.”

“Tegelijkertijd moeten ze ook over executiekracht beschikken”, vult Goedvolk aan. “Moderne leiders moeten niet alleen vooruitkijken en richting geven, maar ook in staat zijn om plannen daadwerkelijk uit te voeren. Bij TEN brengen we organisaties in contact met deze leiders en de toezichthouders die hier oog voor hebben. Want wie de toekomst wil vormgeven, heeft mensen nodig die het verschil maken – vandaag én morgen.”