

LINDEN-IT

LEREND VERMOGEN

Door krapte op de IT-markt en snel veranderende technologie focust Linden-IT zich op toekomstbestendige partnerships. Waarde en stabiliteit zijn het resultaat van adaptief vermogen, vindt de detacheerder.

De vraag naar IT'ers groeit explosief. In 2030 heeft ons land er een miljoen nodig, terwijl we nog maar op de helft zitten. "Wij helpen onze klanten vooruit te blijven kijken", zegt Gerbert Jan Valk, oprichter en CEO van Linden-IT. "Dat doen we door relevante kennis te delen en door de beste matches te maken, zodat de continuïteit van hun business gegarandeerd is voor de langere termijn."

Linden-IT begon in 2016 als traditioneel detacheerder van junior IT'ers in support en beheer. Na een transformatie met nieuwe inzetmodellen is het bedrijf uitgegroeid tot een IT-partner die ook consultancy, projectmanagement, werving en selectie en senior expertise levert. "De markt is veranderd. Klanten willen geen handjes; ze willen oplossingen", legt Valk uit. "Linden-IT kan elk probleem oplossen. Dat doen we door mensen in te zetten met de juiste skills en de ambitie om zichzelf bij te scholen. Wij kiezen voor een toekomstgerichte benadering, waarbij ervaring niet



primair wordt afgemeten aan diploma's of aan het juiste cv, maar aan de bereidheid om je aan te passen. Het IT-landschap verandert vrijwel dagelijks. Bovendien werkt elke organisatie met een andere *tech stack*. Wat je nodig hebt, zijn talenten die problemen kunnen analyseren, vervolgens snel schakelen en de weg vinden naar oplossingen. Wij geloven sterk in het potentieel van junior IT'ers én van ervaren experts om zichzelf te blijven ontwikkelen. Dat maakt Linden-IT tot vertrouwde partner voor een langdurige samenwerking." <

www.linden-it.com



DEEL ONLINE

LTP

FUTUREPROOF ASSESSMENTS

De assessmentwereld verandert snel. Net als LTP. Met toegevoegde expertise, wetenschappelijke inzichten en effectieve data ontwikkelt de marktleider zich steeds meer tot strategisch organisatieadviseur.

LTP is al honderd jaar een baken van kwaliteit in assessments. Wat ooit begon met het beoordelen van individuen, is uitgegroeid tot een organisatieadviesbureau dat teams en organisaties helpt om sterker te worden. CEO Adriaan Krans: "Onze kracht zit in de combinatie van wetenschappelijke inzichten en data, waarmee we niet alleen mensen beoordelen, maar ook organisaties helpen om zich te ont-

wikkelen." De shift van individu naar context is voelbaar. LTP richt zich steeds vaker op teamdynamiek en organisatiecultuur. "We helpen klanten begrijpen hoe iemand landt in een team en welke invloed hij of zij heeft op het geheel. Zo ondersteunen LTP-consultants steeds vaker bij de inrichting van teams en cultuurverandering."

Daarbij speelt LTP overtuigend in op vijf trends op het gebied van assessment: data-analyse (met krachtige benchmarks en voorspellende waarde), gamification (waarbij kandidaten via games moeten inspelen op situaties), AI (waarin avatars de functie van het rollenspel overnemen), eyeball tracking (voor een meer betrouwbare digitale testomgeving) en het integreren van assessments in bredere organisatieontwikkeling. "Via deze trends en innovaties maken we onze aanpak slimmer en effectiever", zegt Krans. "Maar technologie en vernieuwing krijgen pas betekenis door de deskundigheid van de mensen erachter. En die mensen hebben we. Zo waarborgen we ons kwaliteitskeurmerk ook voor de komende jaren." <

www.ltp.nl



DEEL ONLINE

