

QISS IT

'WE GAAN VOOR GROEI DOOR SAMENWERKING'

QISS IT zorgt al vijftien jaar voor de beste matches tussen opdrachtgevers en IT-professionals, die veelal door QISS IT zelf zijn opgeleid. De sleutel voor het succes? Zorgen dat mensen op hun plek zitten en zich kunnen blijven doorontwikkelen.

"De komende jaren ga ik inzetten op groei en bloei", vertelt Ambragiada Perret, de nieuwe Managing Director van QISS IT. "Ons succes vieren we met mooie, nieuwe stappen." De kersverse directeur heeft veel ervaring in de detachingsbranche en weet wat organisaties nodig hebben, maar: "Goed luisteren is het belangrijkste. Daar begint het."

AANDACHT

QISS IT staat erom bekend dat het veel aandacht heeft voor de professionals die het bedrijf detacheert. "We zijn allemaal erg verbonden met elkaar", zegt Ambragiada. "Onze IT-professionals hebben een eigen talentmanager, maar ze hebben ook veel contact met onze businessmanagers. Betrokkenheid en echt gezien worden: dat wil toch iedereen? Bij QISS IT is weinig hiërarchie en we hebben respect voor elkaars kwaliteiten."

GROEIAMBITIE

QISS IT wil de groeiambitie voor een belangrijk deel realiseren door samenwerking met andere partijen. "Ik denk niet in concurrentie; dat vind ik ouderwets", aldus Ambragiada. "De opleidingen van onze QISS Academy breiden we uit met ICT'er van de Toekomst. Samen bieden we een breed scala aan trainingen en opleidingsmogelijkheden, zoals Scrum, Security, DevOps en Mendix. En we leiden niet alleen onze eigen IT-professionals op, maar bieden ook

incompany aan. We gaan zelfs uitbreiden met op maat gemaakte studiereizen."

QISS IT werkt daarnaast samen met organisaties zoals Team Eiffel, Manpower, Randstad, Yacht en StaffingNow. Met die laatste won het recent een grote aanbesteding: "Samen gaan we de komende vier jaar IT-specialisten bij de Rijksoverheid plaatsen."

DIVERSITEIT

Bij QISS IT werken opvallend veel vrouwen. Het bedrijf detacheert ook veel vrouwelijke IT-professionals. "Communicatie is belangrijk voor veel IT-functies, en de meeste vrouwen communiceren nu eenmaal goed. Diversiteit is voor ons sowieso heel belangrijk. Of het nu gaat om gender, etniciteit, ervaring of achtergrond: wij streven naar een inclusieve selectie van IT-professionals die de diversiteit binnen de IT vergroten. We detacheren ook hoogopgeleide IT-professionals met een autismespectrumstoornis (ASS), samen met UWV. Zo houden we de balans tussen goede bedrijfsresultaten en iets betekenen voor de maatschappij. We bieden onze mensen veel ontwikkelkansen, maar een fijne en veilige werkomgeving is net zo belangrijk." <



Ambragiada Perret



WE LEIDEN ONZE EIGEN IT-PROFESSIONALS OP EN BIEDEN OOK INCOMPANY AAN



DEEL ONLINE

MT1000 2025

93
ADVERTORIAL