

G4S Nederland

Goed werkgeverschap

G4S Nederland, een van de drie grootste beveiligingsorganisaties in Nederland, heeft bijna 5000 collega's. Dat maakt goed werkgeverschap allesbehalve bijzaak. "Onze missie is de mens en daarom moet je ook goed zorgen voor deze mensen."

G4S Nederland maakt deel uit van het wereldwijde Allied Universal, met ruim 800.000 medewerkers in meer dan 75 landen. Binnen G4S Nederland heerst een open, informele

en resultaatgerichte cultuur. "We zijn doeners", aldus algemeen directeur Guido Zennemers. "We hebben een duidelijke, directe manier van samenwerken en zetten sterk in op onderlinge verbondenheid." Dit blijkt uit langdurige dienstverbanden, veel interne doorgroeimogelijkheden en een opvallend sterke binding met de organisatie. Een belangrijk speerpunt is het 'People First'-beleid, dat voortkomt uit de missie om goed voor medewerkers te zorgen. Hierin staan loopbaanontwikkeling, welzijn en betrokkenheid centraal. G4S investeert intensief in opleidingsprogramma's. Aspirant-beveiligers worden zo opgeleid, grotendeels via stage-ervaring op de werkvloer. Deze groep krijgt na afloop baangarantie, wat niet alleen bijdraagt aan het binden van talent, maar ook inspeelt op de gespannen arbeidsmarkt.

Het resultaat van deze inspanningen mag er zijn: niet alleen groeit het aantal nieuwe medewerkers van circa duizend naar drie- tot vierduizend per jaar, maar ook blijven medewerkers en aspiranten steeds vaker voor langere tijd, in plaats van na een opleiding of korte periode weer te vertrekken. "We willen geen duiven-til zijn", stelt Zennemers. "Goed werkgeverschap is de enige weg om kwalitatief sterke dienstverlening te kunnen blijven leveren. En dat begint bij aandacht voor de mens." <



DEEL ONLINE

