



Groene Hart Ziekenhuis

GRIP OP GROEI DOOR DUIDELIJKE KOERS

Lodewijk de Beukelaar

Het Groene Hart Ziekenhuis neemt een voorschot op de toekomst. Waar andere nog aan het begin staan van de transitie naar zorgvernieuwing, is dit ziekenhuis al hard op weg om de instroom van patiënten te beperken, de doorstroom te bevorderen en de uitstroom te versnellen.

Onze gezondheidszorg staat voor grote uitdagingen: vergrijzing, personeelstekorten, oplopende kosten en een stijging van de zorgvraag. "Wij hebben tijdig ingezien wat erop ons afkomt", zegt Lodewijk de Beukelaar, bestuursvoorzitter van het Groene Hart Ziekenhuis (GHZ). "Al enkele jaren geleden hebben we afspraken gemaakt met andere zorgaanbieders in Midden-Holland over samenwerking in de eerste, tweede en derde lijn. Dit was vóór de bindende afspraken van het Integraal Zorgakkoord (IZA). Wij hadden de fundamenten dus al gelegd. We zijn groot genoeg om strategisch iets te betekenen en klein genoeg om elkaar bij naam te kennen. Dat maakt ons flexibel, snel en mensgericht."

ZORGVRAAG ONDER CONTROLE

Het ziekenhuis heeft grote ambities. Zo mag de autonome groei van de zorgvraag in de regio in 2030 niet meer dan 10% bedragen ten opzichte van 2019. Landelijk

'We houden de zorgvraag beheersbaar met regionale samenwerking, interne programma's en innovaties'

is de groei 17%, terwijl in Midden-Holland een toename van 30% wordt verwacht. "We willen de zorgvraag beheersbaar houden met regionale samenwerking, interne programma's en technologische innovaties."

Onder de noemer FIT! werkt het GHZ aan de juiste zorg op de juiste plek: een intensievere samenwerking met de huisartsen, een versterking van de dagbehandeling en het beperken van klinische opnames. Met ziekenhuis Gelderse Vallei en de leveranciers van het EPD en patiëntenportaal zijn digitale zorgpaden ontwikkeld. Voor het strategische plan Samen Betrokken Vooruit werd een brede afvaardiging van medewerkers geraadpleegd. "Door zeggenschap te stimuleren wordt de rol van onze mensen interessanter en hun werkplezier groter."

OP DE GOEDE WEG

De gekozen koers laat concrete resultaten zien. Het ziekenhuis verwelkomt meer nieuwe patiënten en heeft minder herhaalconsulten, behandelt meer mensen via dagopnames, kent een kortere verblijfsduur en stabiele kosten. Het huishoudboekje is solide, zo blijkt uit de Fitch A-rating en de top 10-notering in de BDO-benchmark voor ziekenhuizen. "We zijn op de goede weg", beaamt de bestuursvoorzitter. "Door 'samen beslissen', duidelijke afspraken en een effectieve uitvoering van taken houden we de druk op de poli's beheersbaar. We doen precies dat wat nodig is voor betaalbare, toekomstbestendige zorg in deze regio. Dat zien de medewerkers, dat ziet de staf en dat maakt het draagvlak voor onze aanpak sterker." <



DEEL ONLINE