

PENSIOEN APK MAAKT GOED WERKGEVERSCHAP

Financieel welzijn is een belangrijk onderdeel van goed werkgeverschap. Daar hoort een goed pensioen bij. Nationale-Nederlanden Life & Pensions (NN) ziet het als zijn maatschappelijke taak om dit optimaal te faciliteren. Met de nieuwe Pensioen APK, een persoonlijk pensioengesprek, maken werknemers de keuzes die passen bij hun wensen.

“De schaarste op de arbeidsmarkt is een van de grootste uitdagingen voor werkgevers. Hoe zorg je dat je aantrekkelijk bent voor werknemers? Na salaris is pensioen de meest kostbare, meest relevante arbeidsvoorwaarde”, zegt Gerard van Rooijen, Directeur Pensioen bij NN.

PENSIOENBEWUST

“Je wilt voorkomen dat iemand vlak voor zijn pensioenleeftijd zich opeens rot schrikt als hij erachter komt dat hij te weinig pensioen heeft opgebouwd. Dan heb je te weinig tijd om dit bij te sturen. Gelukkig zijn mensen zich steeds meer bewust van het belang van pensioen, maar de pensioenkennis is nog niet op het gewenste niveau.” NN ziet het als zijn taak om pensioenadviseurs, werkgevers en werknemers hierin te ondersteunen. Met een marktaandeel van 40% in werkgeverspensioen beschikt de marktleider over een schat aan data voor benchmarking. Zoals: hoe is mijn pensioenregeling ten opzichte van concurrenten, hoe is de leeftijdsopbouw van mijn werknemersbestand, hoe zit het met verzuimcijfers? Via de Human Capital Planner, een online data dashboard, biedt NN werkgevers inzicht in deze data. En helpt werkgevers zo bij de keuze voor de beste pensioenregeling voor henzelf én voor



Gerard van Rooijen



‘Nu is dé kans om meteen invulling te geven aan een goede pensioenregeling’

hun werknemers. Want daar heeft iedereen baat bij. “Financieel welzijn geeft mensen een goed, gezonder gevoel. Dat maakt mensen productiever en zorgt voor minder verzuim.”

VOORDELEN NIEUWE STELSEL

De Wet toekomst pensioenen, de basis voor invoering van het nieuwe pensioenstelsel, schrijft voor dat werkgevers vóór 1 januari 2028 moeten zijn overgestapt naar een nieuwe pensioenregeling. Van Rooijen weet dat transitie naar het nieuwe pensioenstelsel veel discussie oproept en complex is. Maar het biedt ook voordelen. “Als je eenmaal bent overgestapt, zie je dat het een stuk transparanter is. Werknemers krijgen meer inzicht in de opbouw van hun pensioen, het nabestaandenpensioen en welke keuzemogelijkheden zij zelf hebben.” Van Rooijen drukt werkgevers op het hart om niet tot het laatste moment te wachten met de overstap naar het nieuwe pensioenstelsel. “Straks komt

er een enorme golf aan werk voor adviseurs, die maar beperkt capaciteit hebben.” Vandaar zijn oproep: “Ga ermee aan de slag. Dit is dé kans om meteen invulling te geven aan een goede pensioenregeling.”

MEER KEUZEVRIJHEID

Het nieuwe pensioenstelsel geeft de werknemer keuzevrijheid: hoe wil je beleggen en welke risico's wil je lopen? Iets wat al gebruikelijk is in huidige beschikbare-premieregelingen. Om te kunnen komen tot een goede keuze biedt NN digitale ondersteuning. Via een online persoonlijke pensioenomgeving worden de individuele wensen en risico's helder in kaart gebracht: hoe belangrijk vind ik een zeker pensioen, hoe risicovol en duurzaam kan en wil ik beleggen? Op basis van dit zogenoemde risicoprofiel kan de werknemer zelf passende keuzes maken. Bijvoorbeeld afwijken van het risicoprofiel dat standaard geregeld is. “Als iemand meer risico kan

en wil nemen – bijvoorbeeld omdat hij al eerder pensioen heeft opgebouwd of het huis hypotheekvrij is – dan kan hij gemiddeld een 10 tot 15% hoger pensioen verwachten. Het is zonde als je dat dan niet doet.”

PENSIOEN APK

NN investeert behalve in digitale ondersteuning ook in persoonlijke begeleiding. “Steeds meer mensen kijken wel op hun online pensioenomgeving, maar de meeste vinden het ook nog wel spannend om zelf keuzes te maken. Wij proberen het zo laagdrempelig mogelijk te maken, zodat zij zich comfortabeler voelen bij hun keuze.” NN heeft daarom recent een nieuwe dienst gelanceerd: het Pensioen APK-gesprek. Dat geeft de werknemer antwoord op de vragen: hoe zit mijn pensioen in elkaar, hoe hoog is mijn nabestaandenpensioen, welke keuzemogelijkheden heb ik en wat past het best bij mijn situatie en het moment in mijn loopbaan? Op drie relevante momenten in iemands carrière krijgen werknemers in een persoonlijk keuzegesprek inzicht in hun pensioen. Bij het in dienst treden (instappen nieuwe pensioenregeling), vijftien jaar later (zit je nog in het juiste profiel; ben je er content mee?) en drie jaar voor de pensioendatum (welke keuzes zijn er straks als ik met pensioen ga?).

Deze Pensioen APK is volgens Van Rooijen nodig omdat werknemers niet snel zelf naar een pensioenadviseur stappen. “Werkgevers faciliteren met de Pensioen APK dat werknemers op relevante keuzemomenten een pensioenbegeleidingstraject krijgen.” Met de Pensioen APK kunnen werkgevers zich echt onderscheiden. “Want goed werkgeverschap gaat verder dan het bieden van salaris en een goede pensioenregeling. Een goede werkgever begeleidt de werknemer bij het maken van de optimale pensioenkeuze.”



DEEL ONLINE

