

‘KIES VOOR HOOGWAARDIGE FISCALE DIENSTVERLENING’

Vind je het fiscale vak leuk? Ga dan eens kijken bij de Jong & Laan. Ellen Punte, Partner en Tax Lead, vertelt waarom het zo leuk is om voor de ambitieuze accountants- en adviesorganisatie te werken. “Qua carrièreontwikkeling kan de jonge fiscalist het best bij ons terecht.”

De roots liggen in Noordoost-Nederland, maar inmiddels streeft de Jong & Laan naar een landelijke dekking en bedient het met 975 medewerkers vanuit meer dan 20 vestigingen 10.000 mkb+-bedrijven. Om naast accountancy ook fiscaliteit in Nederland nog beter op de kaart te zetten, is flink geïnvesteerd in de governance van de organisatie. Ellen Punte is verantwoordelijk voor de Business Unit Tax (Fiscaal), waaronder Tax-Compliance en de Adviespraktijk vallen. Die laatste wordt nu aangestuurd vanuit vier Tax-centra: Almelo, Apeldoorn, Zwolle en Amsterdam. Een voordeel volgens Punte: “Een fiscalist wil niet alleen op een vestiging zitten. Die wil zich ontwikkelen in een fiscale omgeving. Vooral jongeren willen bij de koffieautomaat met andere fiscalisten praten. Naast hun aanwezigheid op de vestigingen zien we dat ze nu ook graag twee of drie dagen in de week op een van de centra werken.”

ORGANISATIEVERANDERING POSITIEF ONTVANGEN

Punte weet dat elke organisatieverandering in het begin altijd weerstand oproept, maar die was snel overwonnen. “Bij het uitrollen vraagt iedereen zich natuurlijk af: wat betekent dit >>>



Ellen Punte



‘Qua carrièreontwikkeling kan de jonge fiscalist het best bij ons terecht’

voor mij? Maar collega's zijn enthousiast, gaan nog steeds naar dezelfde vestiging, hebben nog dezelfde collega's en klanten én zitten daarnaast nu ook regelmatig bij elkaar met andere fiscalisten. Het zegt genoeg dat we geen enkele collega hebben verloren tijdens de organisatieverandering.”

Door meer onderling contact leert men van elkaar, maakt men samen de fiscaliteit beter én ontwikkelt deze zich naar een hoger niveau. Ook behoudt de Jong & Laan de kracht van het werken met multidisciplinaire teams. “Fiscalisten horen bij klanten over ontwikkelingen die voor Accountancy of Assurance relevant kunnen zijn en vice versa. Ze zijn altijd verbonden, kunnen een klantvraag vanuit verschillende kanten benaderen en zo de klant beter en breder ontzorgen.”

TALENT BINDEN EN BOEIEN

De Jong & Laan wil zich meer profileren als aantrekkelijke werkgever. De arbeidsmarkt is krap, en die

schaarste geldt zeker ook voor jong fiscaal talent. “De studie wordt niet veel gekozen en de uitstroom van universiteiten en hbo's loopt terug”, zo weet Punte. De vijver is dus klein en de vraag is hoe die groter kan worden gemaakt. Volgens Punte kan dat door de studie aantrekkelijk te maken en daar als bedrijf in te investeren. De Jong & Laan doet dat door zichtbaar te zijn op universiteiten en hogescholen. Zo neemt het in samenwerking met scholen studenten mee naar klanten om cases te presenteren, biedt het stageplekken aan en kunnen studenten bij het bedrijf afstuderen. Hiervoor biedt de Jong & Laan aantrekkelijke studieregelingen. “Het mooie van de combinatie studeren en werken is dat de studenten direct de vertaalslag naar de praktijk kunnen maken.”

AI KENT GEEN EMOTIE

Een manier om op korte termijn het tekort aan fiscaal talent te overbruggen is de inzet van AI, legt Punte uit. “Om hetzelfde te kunnen blijven doen moet je systemen voor je laten

werken. In de tax-compliance-praktijk heb je het dan over automatisering en in de advieswereld zijn wij gestart met AI-pilots. Dat spreekt vooral de jongere generatie aan.” Als voorbeeld noemt Punte: AI inzetten voor het schrijven van rapporten, een bespreekverslag met actielijst opstellen of het maken van samenvattingen en het volgen van de ontwikkelingen in de rechtspraak (jurisprudentie). Of AI de belastingadviseur gaat vervangen? “Ik geloof dat niet. Een computer kan geen emoties vertalen. En het is uiteindelijk vooral emotie van klanten waarop je moet adviseren. Je kunt de beste fiscale structuur adviseren, maar als de klant daar niet gelukkig mee is, is het gedoemd te mislukken. Dat moet je als adviseur aanvoelen.”

CARRIÈREONTWIKKELING

Wie het fiscale vak leuk vindt, krijgt bij de Jong & Laan de ruimte en ondersteuning om zich breed te ontwikkelen. Natuurlijk moet de Jong & Laan daarbij concurreren met de andere advieskantoren. “Voor studenten is vooral de Zuidas iets magisch; daar willen ze werken.” Maar qua carrièreontwikkeling is voor een breed georiënteerde fiscalist de Jong & Laan misschien wel een veel betere optie, stelt Punte. “De Zuidas richt zich al snel op een specialisatie. Bij ons heb je daarin meer vrijheid en de ruimte om op een hoog niveau generalistisch te werken. De Jong & Laan richt zich namelijk op hoogkwalitatieve dienstverlening en het ontzorgen van onze klanten. Wij schrijven niet alleen een adviesrapport, maar helpen bij de implementatie en coördineren de contacten met banken, advocaten, notarissen et cetera. Dat maakt werken bij de Jong & Laan zo leuk.”



DEEL ONLINE

