

DE MENS CENTRAAL: BOUWEN AAN IMPACT

Ballast Nedom heeft een mooie sprong gemaakt in de MT500. Die erkenning komt niet uit de lucht vallen. Volgens Niels Doodeman, lid van de Raad van Bestuur, draait het bij Ballast Nedom in de kern om mensen: “En wat mensen samen kunnen, vormt de basis voor lef en succes.”

Ook Inge Schipper, directeur bouwvoorbereiding bij Hurks, herkent dat. Hurks – het Eindhovense familiebedrijf dat sinds kort onderdeel is van Ballast Nedom – brengt die mensgerichte aanpak al meer dan honderd jaar in praktijk. “Als regionaal opererend bedrijf kennen wij de mensen, en zij kennen ons. Dat is cruciaal voor klantgerichtheid en kwaliteit in de uitvoering.” Met de overname door Ballast Nedom blijft die lokale verankering behouden én versterkt. “De bedrijfsculturen passen verrassend goed bij elkaar”, zegt Schipper. “Ondanks dat we nu onderdeel zijn van een groot concern, blijft de aanpak no-nonsense, met korte lijnen. Het voelt vertrouwd.” De regionale benadering van Ballast Nedom en Hurks blijkt in de praktijk een krachtig middel. “Je bouwt sneller vertrouwen op”, stelt Schipper. “Je kent het netwerk, de verwachtingen en de gevoeligheden. Dat maakt het mogelijk om maatwerk te leveren en echt klantgericht te werken.” Binnen Hurks werken ontwikkeling en bouw naadloos samen. “We doen zowel de vastgoedontwikkeling als de realisatie”, legt Schipper uit. “Die integratie zorgt voor

>>>

Inge Schipper en Niels Doodeman



‘Bouwen betekent méér dan alleen stenen stapelen’

snelheid, kwaliteit en duidelijke communicatie richting de klant.”

NEDERLANDSE WORTELS

Ballast Nedam bouwt al bijna 150 jaar aan Nederland. En daarbuiten. Van windparken op zee tot bruggen in Guinee en een vliegveldterminal op Sint Maarten. Toch zijn de wortels onmiskenbaar Nederlands, benadrukt Doodeman. “We zijn een internationaal opererend bedrijf, maar we denken en werken vanuit onze Nederlandse basis.”

Of het nu gaat om woningen in Brabant of tunnels in de Randstad: het werk van Ballast Nedam is overal zichtbaar. En die zichtbaarheid zorgt voor trots. “Als ik met mijn gezin langs een tunnel of brug rij, zeg ik: ‘Dat hebben wij gebouwd,’” vertelt Doodeman. “Dat gevoel leeft bij veel collega’s. Je maakt iets tastbaars, iets wat ertoe doet.” Die trots zit diep in de cultuur. Het werk is zichtbaar, concreet en maatschap-

pelijk relevant. “We bouwen niet alleen in beton en staal, maar ook aan vertrouwen, relaties en een betere leefomgeving”, zegt Schipper.

GOED WERKGEVERSCHAP

In de MT500 wordt onder meer beoordeeld op goed werkgeverschap en juist daar blinkt Ballast Nedam volgens eigen medewerkers in uit. Schipper en Doodeman zijn er het levende bewijs van. Beiden begonnen op jonge leeftijd – zij als stagiaire bij Hurks als maatvoerder op de bouwplaats, hij als calculator bij Heddes – en groeiden via diverse rollen door naar hun huidige functies. “Het mooiste compliment voor een organisatie is interne groei”, zegt Doodeman. “We bieden ontwikkelkansen, maar verwachten ook eigenaarschap van medewerkers. Fouten maken mag, zolang je ervan leert. Dat is onze cultuur.” Volgens Schipper zit die ruimte ook in de dagelijkse praktijk. “Het gaat

niet alleen om opleidingsprogramma’s. Het is de ruimte krijgen om initiatief te nemen, om te doen wat bij je past. Dat zorgt voor betrokkenheid en lange dienstverbanden.”

Arbeidsmarktkrapte is ook voor Ballast Nedam een realiteit. Vooral goed technisch personeel is schaars. Toch lukt ‘t het bedrijf om jong talent aan zich te binden. “Wij bieden meer dan een baan”, zegt Schipper. “In Eindhoven concurreren we met hightechbedrijven. Dan moet je als bouwer echt iets extra’s bieden. Denk aan duurzaamheid, innovatie en projecten met maatschappelijke impact.”

Doodeman vult aan: “We investeren in prefabricage en robotisering om slimmer te bouwen. En we zoeken de samenwerking met andere partijen, zodat we arbeid op de bouwplaats efficiënt kunnen inzetten.” Ook op het gebied van energietransitie is Ballast Nedam actief. Denk aan windmolenprojecten op zee, waar het bedrijf unieke constructies realiseert. “Daarmee dragen we bij aan een van de grootste maatschappelijke opgaven van deze tijd,” aldus Doodeman.

IMPACT

Ballast Nedam en Hurks staan samen voor een organisatie waarin ruimte is voor initiatief, vakmanschap en groei. Waar de mens centraal staat en waar samenwerking boven hiërarchie gaat. “We zijn geen bedrijf dat alles wil doen”, besluit Doodeman. “We kiezen bewust onze projecten, kijken waar onze expertise het verschil maakt en zetten daarop in. Het resultaat is een werkgever waar mensen zich ontwikkelen, waar teams het verschil maken en waar bouwen méér betekent dan alleen stenen stapelen. Ballast Nedam bouwt aan impact – voor nu en de toekomst.”



DEEL ONLINE

