

De trossen zijn los

Het Nederlandse pensioenstelsel wordt grondig gerenoveerd. Pensioenuitvoerder Blue Sky Group is een van de koplopers in deze historische transitie. “We nemen de ruimte om te leren, tot een goede uitvoering te komen én te verbinden met alle betrokkenen.”

“**H**et nieuwe pensioenstelsel wordt individueller”, zegt Tom Bottinga, CEO van Blue Sky Group. “De hoogte van een pensioen is straks met name gebaseerd op de ingelegde premies en het beleggingsrendement. Daarmee vervalt de aanspraak op een vaste uitkering vanuit de collectieve pensioengelden. Voor deze transitie moet voor miljoenen Nederlanders het eigen pensioenkapitaal worden berekend én moeten producten, processen en IT-systemen worden aangepast. Dit is een enorme operatie die vraagt om de grootste zorgvuldigheid.”

Hoogwaardig pensioenbeheer

Blue Sky Group is de pensioenuitvoerder voor onder meer KLM, Philips, Mars en SNS Reaal. “We werken nauw met onze klanten samen om de pensioen transitie optimaal te laten verlopen”, zegt Bottinga. “Een van onze opdrachtgevers, het Beroepspensioenfonds Loodsen, heeft als eerste van De Nederlandsche Bank toestemming gekregen om op 1 januari 2025 naar het nieuwe stelsel over te stappen. Dit fonds is een echte pionier geweest en verdient een groot compliment – net als mijn collega’s die aan deze stap hebben bijgedragen. De trossen zijn los!”

Bottinga vervolgt: “Om zelf voor te sorteren op de nieuwe pensioenwereld gaat Blue Sky Group zich volledig focussen op hoogwaardig pensioenbeheer. Denk hierbij aan het uitvoeren van pensioenadministraties, eersteklas pensioencommunicatie en het zorg dragen voor uitkeringen. Wij adviseren pensioenfondsen ook, bijvoorbeeld op actuariel, juridisch



Tom Bottinga

‘De pensioen-transitie is een enorme operatie die vraagt om de grootste zorgvuldigheid’

en beleidsmatig gebied. Met de focus nemen wij afscheid van onze vermogensbeheeractiviteiten. Deze worden begin 2025 verkocht aan Achmea Investment Management.”

Realistisch

De komende jaren stappen bijna alle pensioenfondsen over op het nieuwe stelsel. Naar verwachting is de transitie begin 2028 afgerond. “Dat lijkt ver weg, maar vergis je niet: de transitie kost veel inspanning”, zegt Bottinga. “Marktbreed hebben veel pensioenfondsen al moeten concluderen dat een overgang in 2025 te vroeg komt. Ik zou alle betrokkenen dan ook op willen roepen realistisch te blijven over het tempo dat bij een pensioenfonds past. Vooropstaat dat we alle veranderingen nauwgezet realiseren en dat iedereen straks de kans krijgt om het nieuwe pensioen te begrijpen en ermee om te gaan.” ◀



deel online