

QISS IT

IT-WORKFORCEMANAGEMENT

Goede IT'ers zijn schaars. Daar weten bedrijven anno nu alles van. Bij QISS IT leiden ze daarom jonge professionals met en zonder IT-ervaring op tot IT-specialist.

Het begint al bij de selectie van de kandidaten. QISS IT kijkt verder dan alleen diploma's en werkervaring, en combineert dat met communicatieve vaardigheden en persoonlijke eigenschappen. "Onze toewijding aan diversiteit onderscheidt ons van andere IT-detacheerders. Wij zijn ervan overtuigd dat diverse teams betere resultaten behalen en meer innovatie stimuleren. Daarom kijken we behalve naar kennis ook naar diversiteit en inclusie", zegt Esther Jousma, Managing Director van QISS IT.

Om de personeelsschaarste succesvol op te lossen wordt daarnaast de vraag van bedrijven zorgvuldig onderzocht met een gedegen inventarisatie. "We zien vaak dat bedrijven zoeken naar een specifiek profiel of bepaalde ervaring, terwijl het effectiever is om jonge professionals op te leiden voor de beoogde functie." IT-talenten met verschillende achtergronden worden door QISS IT opgeleid, zodat ze de specifieke kennis en vaardigheden leren die een bedrijf nodig heeft. Dit zorgt tegelijkertijd voor gemotiveerde en betrokken medewerkers.

TWST

AMBITIES REALISEREN

"Wij willen dat alle leidinggevenden van Nederland hun ambities realiseren", is de missie van TWST (spreek uit als 'twist'). "Onze mensen realiseren op een unieke manier blijvende verandering."

Het gaat uiteindelijk om de lol van succes", geeft Huib Ribbens, adviseur en mede-eigenaar, aan. "Doe het net even anders is daarbij, vinden wij, de weg naar succes." Zijn collega Tamira Nicolai-van Vught, adviseur en



Door het brede aanbod van IT-starters en professionals kan QISS IT bedrijven met hun volledige IT-workforce-management ontzorgen. Zowel op de korte als de lange termijn. "Wij zorgen ervoor dat nieuw IT-talent instroomt en ervaren professionals doorstromen naar een volgende functie. Zo bouwen we samen aan het IT-talent van de toekomst. Talent dat én verstand heeft van techniek én zo communicatief vaardig is, dat het een brug kan slaan tussen de hardcore technici en de rest van de business." <



DEEL ONLINE

mede-eigenaar, knikt enthousiast. "We brengen een twist aan, zodat de klant zelf na ons vertrek weer verder kan." Wat TWST onderscheidt is het feit dat de trainers en adviseurs bij de klanten op de werkvloer aan de slag zijn. "We zitten niet op de hei of in een hotelzaaltje met een flip-over", zegt Nicolai. "We beschikken over een mede-werkerspas en maken deel uit van het bedrijf." Al snel schuiven de specialisten van TWST aan bij het directieoverleg of zijn ze erbij als de partners hun AVA hebben. Ze zijn zo een integraal onderdeel van de klantorganisatie.

Ribbens: "Het aanrakingspunt is bij ons contact wel steeds de leidinggevende, die we helpen om diens ambitie te realiseren." Dat doet TWST niet alleen door inhouse advies en begeleiding van leiderschapsteams, maar ook via leiderschapstrainingen en executive coaching. "Hoewel die trajecten soms wel op een trainingslocatie zijn, vinden ook die nadrukkelijk in het hier en nu plaats", stelt Nicolai. TWST zorgt er dan met reallifecasussen voor dat de deelnemers de werksituatie echt ervaren. En gebruikt daar zeker ook theater en videoregistraties bij. "Geen woorden, maar daden: we vertalen de theorie direct naar de praktijk. Dat is waar we voor staan." <



DEEL ONLINE

