

Partners at Work

Thema: Moedige leiders

Partners at Work is een baanbrekend executive-searchbureau dat opdrachtgevers verrast en uitdaagt. "Alleen een nieuw type leider kan organisaties naar een duurzame en inclusieve toekomst loodsen."

Partners at Work biedt executive search op bestuurlijk, toezichts- en directieniveau. Het bureau doet dit voor de profit- én non-profitsector. "We zoeken sectoroverschrijdend en vinden de best passende kandidaten om ook echt het verschil te kunnen maken", zegt partner Nicole Boevé. "Twintig jaar geleden was er nauwelijks diversiteit in leiderschap. Voor ons een drijfveer om te gaan selecteren op diversiteit en vrouwen zichtbaar te maken voor topposities. Met succes: van de stichting Talent naar de Top kregen we diverse keren de Executive Search Award als meest toonaangevende bureau op gebied van diversiteit."

"We hebben onze missie inmiddels verdiept naar diversiteit in de breedste zin van het woord", zegt partner Ingrid Reichmann. "Ook willen wij aanjager blijven van nieuw leiderschap. Organisaties hebben leiders nodig die profit op de juiste wijze balanceren met planet en people. Leiders die moedig, zelfkritisch en autonoom zijn, maar ook maatschappijgevoelig en toekomstgericht. Dankzij onze ervaring,



expertise en persoonlijke aanpak zijn we in staat om deze leiders te selecteren. Door onze band met kandidaten en vanwege hun bewezen trackrecord weten we of ze intrinsiek naar duurzaamheid en inclusiviteit streven. En hoe ze bruggen bouwen met andere belanghebbenden in onze maatschappij. Zo creëren we samen met onze opdrachtgevers (non-)executive teams met visie die milieu, samenleving en governance beter maken." <

www.partnersatwork.nl



deel online

Uniper Benelux

Thema: Energie-Deltawerken

"De energie- en grondstoffentransitie is de grootste uitdaging van dit decennium", zegt Dyonne Rietveld, Country Chair van energiebedrijf Uniper Benelux. "Dat moeten we aanpakken als de nieuwe Deltawerken."

Bekendste project in Nederland gaat ongetwijfeld de H2 electrolyser op de Maasvlakte zijn, waar groene waterstofproductie op industriële



schaal gaat plaatsvinden. Uniper maakt zelf ook een transitie door, van energiebedrijf naar moleculenbedrijf. Zo levert het meer en meer groene energie en grondstoffen waarbij de uitstoot van koolstofdioxide (CO₂) wordt teruggedrongen. Uniper geldt dan ook als stille kracht achter de verduurzaming van industriële bedrijven. En Uniper is ambitieus. 'De CO₂-uitstoot moet eruit' is het devies. Lastig, zeker als het gaat om de uitstoot van koolstofdioxide terugdringen bij spullen die we in ons dagelijks leven veel gebruiken. Kunststof is bijvoorbeeld de basis van veel gebruiksvoorwerpen. De productie hiervan is moeilijk te verduurzamen omdat er koolstof in zit, een onmisbare bouwsteen voor de chemiesector. De uitstoot van koolstofdioxide terugdringen vraagt dan ook om maatwerk. Ook dat kan Uniper leveren aan de industrie, zoals het bedrijf gaat doen met een syngasfabriek op Chemelot.

"Maar dat maatwerk slaagt niet zonder de steun van een overheid die de grote investeringen in deze transitie ondersteunt", zegt Dyonne Rietveld. "De taak die voor ons ligt als maatschappij is immens. Het energiesysteem van de toekomst reikt ver. Van huishoudens tot bedrijven: iedereen in Nederland moet zijn steentje bijdragen om de klimaatdoelstellingen te behalen. De Energie-Deltawerken moeten de eerste prioriteit van de nieuwe regering zijn." <

www.uniper.energy/netherlands



deel online