

# Beter onderwijs

**ROC Mondriaan voert Teams aan Zet in, een manier van werken die de kwaliteit van onderwijs verhoogt. Digitalisering zorgt hierbij voor stuur- en verantwoordingsinformatie op teamniveau.**



Hans Schutte

**R**OC Mondriaan biedt circa 240 beroepsopleidingen aan op 26 mbo-scholen in de regio Haaglanden. Recent is dit roc gestart met het concept Teams aan Zet. “Ieder docententeam bepaalt nu grotendeels zelf hoe het de wettelijk verplichte leerstof overbrengt aan studenten”, zegt voorzitter College van Bestuur Hans Schutte. “We geloven dat dit het werkplezier van onze docenten verhoogt, omdat ze zo beter hun ambitie, talent en expertise benutten. Het nog meer dan nu samenwerken in teamverband en het laag in de organisatie beleggen van verantwoordelijkheid draagt bij aan een hogere onderwijskwaliteit en het studieresultaat van studenten. Voor de directies betekent Teams aan Zet dat onze rol minder sturend, maar meer faciliterend en ondersteunend wordt.”

Digitalisering speelt een rol bij Teams aan Zet. “We werken steeds meer met data”, zegt Schutte. “We brengen bijvoorbeeld de prestaties en uitval van studenten in kaart. Docententeams zullen deze data periodiek evalueren, zodat ze, indien nodig, snel bij kunnen sturen. Als we ons onderwijs op onderdelen digitaliseren, is het goed als de teams mede de software kiezen. Zij kunnen immers het best beoordelen welke middelen de motivatie en het leervermogen van studenten verhogen. Om met Teams aan Zet maatwerk per school te leveren, hebben we een externe partij ingeschakeld om dit verandertraject in goede banen te leiden. Ook voeren we de verandering op alle lagen tegelijk door, in nauwe samenwerking met de ondernemingsraad.”



# Vol energie

**Digitale innovatie en data zijn onmisbaar voor het omschakelen naar schonere energie. Dus zet Shell er vol op in, ziet Karina Fernandez. Samenwerken is volgens haar de sleutel tot succes.**

“Ik werk nu twintig jaar bij Shell”, zegt Karina Fernandez. “Er hangt een heel energieke sfeer; iedere dag voel ik me opnieuw uitgedaagd. Hier kreeg ik de ruimte om uit te groeien tot de manager die ik nu ben.”

Fernandez, hoofd Emerging Digital Technologies, kan zich vinden in de koers van het bedrijf. “We ontwikkelen ons van een olie- en gasconcern tot een energiebedrijf. Als moeder van vier vind ik de energietransitie heel belangrijk.” In die overgang is data onmisbaar. “Sommige

mensen zien data als een fee die zwaait met haar toverstokje: tada, er gebeurt iets! Wij proberen het concreet te maken. We gebruiken data om inzichten te vergaren, waarna we actie ondernemen. Die acties moeten weer iets opleveren. Data, inzicht, actie, waarde.” Zo wordt bij Shell gewerkt aan een platform waarmee ondernemingen kunnen bewijzen hoe groen de energie die zij gebruiken en produceren echt is.

## Kennis delen

De inzichten en waarde die Shell creëert, houdt het niet voor zichzelf, zegt Fernandez. “Om over te stappen naar schoner leven, werken, vervoeren en produceren moeten we samenwerken.” Een voorbeeld is Avelia, een op blockchain gebaseerd systeem voor het inkopen en claimen van duurzame vliegtuig-



Karina Fernandez

brandstof voor zakenreizen. “Dat hebben we samen met andere bedrijven gecreëerd, op basis van wat we eerder hebben ontwikkeld.” Ook deelt Shell via open source codes waaraan het jarenlang werkte. “Dat we onze kennis delen, met het oog op het bredere plaatje, is een van de redenen dat ik hier zo graag werk.”

