

Uniper

Thema: Binnen 15 jaar klimaatneutraal

Uniper is een internationaal opererend energiebedrijf dat beschikt over een opwekkingscapaciteit van 33GW. Daarmee is het een van 's werelds grootste energieproducenten. "In 2035 willen we klimaatneutraal zijn: dat is topsnelheid", zegt business development manager Patrick Nanninga. "Om deze stevige ambitie waar te maken, voegen we o.a. meer zon- en windenergie toe aan ons portfolio. Als erkend waterstofpionier willen we wereldwijd waterstof beschikbaar maken als energiebron. Tot 2030 bouwen we daarom stapsgewijs 500 MW electrolyse-capaciteit op de Maasvlakte voor de productie groene waterstof. In 2025 willen we de eerste 100 MW klaar hebben."

De energiemarkt toont steeds meer schommelingen in de prijs en beschikbaarheid van grondstoffen. Daarom zoeken bedrijven naar meer leveringszekerheid en alternatieve bronnen om hun CO₂-emissie te verlagen. Uniper helpt industriële bedrijven deze doelen waar te maken. Nanninga: "Dit begint met het ontwerpen van een goede businesscase die voldoet aan de regelgeving. Door onze jarenlange ervaring ontwikkelen en implementeren we voor iedere klant duurzame maatwerkoplossingen. Het gebruik van nieuwe energiebronnen vereist vaak dat de bedrijfsvoering daarop aangepast wordt: ook dit proces begeleiden we, zodat klanten ook



echt efficiënt en optimaal verduurzamen. Waar we geen invloed op hebben, is wet- en regelgeving. Vaak zien we dat subsidie- en vergunningstrajecten lastig op elkaar af te stemmen zijn, met als gevolg dat projecten vertraging oplopen. Ook voldoet de publieke infrastructuur nog niet om nieuwe vormen van energie te transporteren en op te slaan. Daarom roept Uniper de overheid op over de gehele linie vaart te maken met de energietransitie, zowel nationaal als in Europees verband."

• www.uniper.energy/netherlands



deel online

Visma | YouServe

Thema: HR-dienstverlener Visma YouServe zet ondernemer in zijn kracht

In deze turbulente periode, mede veroorzaakt door de naweeën van corona en geopolitieke spanningen moet HR als een rots in de branding staan. "Door al die ontwikkelingen is er een personeelstekort ontstaan en dat zal in 2023 niet anders zijn. Ondernemers moeten nu alles op alles zetten om personeel te behouden", meent Jeffrey Smit, Managing Director van HR-dienstverlener Visma YouServe. "Wat ons onderscheidt en krachtig maakt, is dat wij zowel software als service



aanbieden. Juist in deze arbeidsmarkt kan de ondernemer daarom doen waar hij of zij goed in is. Laat ons alle HR-zaken doen. Wij hebben de mensen, de middelen en een berg ervaring."

Het in 2018 door de Noorse softwaremultinational Visma overgenomen Raet werd in augustus 2021 opgesplitst in Visma Raet en Visma YouServe. Deze laatste onderneming richt zich geheel op de zakelijke markt – bedrijven tussen de 250 en 2500 medewerkers – en is verantwoordelijk voor diensten en software op het gebied van personeelszaken en salarisadministratie.

"We zien in de toekomst ons werk verder automatiseren, digitaliseren en robotiseren", gaat Smit verder. "Er zijn gewoon minder mensen om die taken uit te voeren. Door de HR-software en -services als eigen organisatie neer te zetten, kunnen wij beter voorzien in de klantbehoeften. Wat we zien is dat jonge medewerkers anders bediend willen worden dan de wat oudere. Wij ontzorgen onze klanten door hier gericht oplossingen voor aan te bieden. Die nieuwe generatie gaat echt niet op een systeem inloggen, maar doet zoveel mogelijk met een app. Een dag vrij nemen doe je gewoon vanaf je smartphone."

• www.youserve.nl



deel online