

Goed werkgeverschap door de ogen van

Voor de één is het nog vooruitstrevend, voor de ander al jaren goed werkgeverschap. De stap van het bankwezen naar Alfa Accountants en Adviseurs bleek veertien jaar terug al een verademing, zegt relatiemanager Robert Berendsen. Zakelijk en privé. “Mijn werk voelt niet meer als werk.”

De mensgerichtheid en ruimte voor groei hebben zijn idee over werkgeverschap veranderd. “Natuurlijk kan je groeien in functie, maar ik voel nul belemmering om me juist ook daarbuiten te verdiepen.” Daarmee groeit hij dus in zijn werk en als persoon. “Een universitaire opleiding, interne masterclasses en vrijwillig workshops geven: het wordt aangemoedigd.”

Hij schrijft het toe aan de open cultuur. “Anders dan bij een groot accountancy-kantoor werken we niet met partners. Elke collega kan mede-eigenaar zijn. Het maakt een groot verschil en levert motivatie om

waarde te blijven bieden. Zowel naar collega's als klanten.”

Een goede verdeling van werk en privé is belangrijk binnen Alfa. Zo behoort thuiswerken al langer tot de opties. Dit biedt voordelen, beaamt zijn vrouw Manon. Het geeft bijvoorbeeld de ruimte om de kinderen naar school te brengen. Of - zoals rondom de Covid-19-uitbraak - om ze les te geven. Jaren terug trainde Robert voor een marathon. De ‘verloren’ tijd haalt hij buiten de kantoor tijden in. De rust die dit geeft, ervaart het hele gezin.

Eerlijk is eerlijk: hij is erdoor verrast. “Het maakt dat ik een werkgever trouw blijf.” Voor Robert is het al normaal, maar Manon keek de afgelopen maanden nog op van de persoonlijke blijk van waardering door zowel de directie als Raad van Bestuur. “Menselijkheid en betrokkenheid: het klinkt zo simpel, maar komt niet overal voor.” ■

