

Talent vanuit kracht laten presteren

De krapte op de arbeidsmarkt dwingt bedrijven om stil te staan bij de manier waarop ze hun talenten ondersteunen. “Niet uit softheid”, zegt arbeids- en organisatiepsycholoog Flores van Emmerik van HR-adviesbureau Dijk & Van Emmerik. “Het gaat om concurrerend vermogen en groei.”

Wie werknemers onvoldoende begeleidt of helpt persoonlijk te groeien laat ze niet vanuit hun kracht presteren. “Dit kost tijd en geld.” Het specialistische HR-bureau Dijk & Van Emmerik ondersteunt daarom met assessments, outplacement, coaching en reïntegratie. “De aandacht voor ontwikkeling leidt tot inzicht en perspectief en daar profiteert ook de organisatie van.”

Talent is lastiger te vinden en de huidige medewerkers willen groeien in een goed functionerend team. Interne communicatie, coaching en zelfkennis zijn daarom van belang.

De hiërarchische werkwijze is op veel plekken verleden tijd, maar vrijheid leidt soms tot vrijblijvendheid. “Mensen hebben moeite om met elkaar in gesprek te gaan en fouten te benoemen. Er is behoefte aan onderling begrip en eigenlijk wil iedereen vooruitgang.” Het draait om een positief leerklimaat. “Alleen zo wordt duidelijk wat medewerkers willen en kunnen en ontstaat de motivatie om nieuwe vaardigheden te leren.” Dat is, zo beseft hij, een flinke uitdaging. “Je leeft immers ook met de waan van de dag. Aandacht is niet altijd een vanzelfsprekendheid.”

Juist de bescheiden grootte van het tienkop-pige Dijk & Van Emmerik zorgt ervoor dat het bureau hierbij op persoonlijke wijze kan helpen. “Het resultaat? Naast een daling van het verloop en ziekteverzuim neemt de aantrekkingskracht toe. Groeien en concurreren lukt alleen met de juiste mensen op de juiste plek.” ■



DEEL ONLINE

Focus op resultaat

Enrise is een technologiebedrijf dat bedrijven helpt met het bouwen van hoogwaardige internettoepassingen. “Het is een zelfsturend collectief van autonome teams, zonder centrale directie of managementlagen”, vertelt eigenaar Hermen Heinen. “Opdrachtgevers krijgen bij ons geen project- of accountmanager toegewezen, maar een team. Deze werkwijze garandeert korte lijnen zodat onze teams maximaal verantwoordelijk zijn voor het resultaat en snel een kwalitatief hoogstaand product kunnen leveren. Ook zijn we geen detacheerder maar zoeken we de projectverantwoordelijkheid op. Er wordt nauw samengewerkt met klantteams, liefst in partnerships. We doen dit in speciaal ingerichte projectruimtes bij Enrise of op locatie van de opdrachtgever. In het laatste geval worden we tijdelijk onderdeel van de klantcultuur en proberen we de processen bij een opdrachtgever blijvend naar een hoger niveau te tillen.”

Enrise heeft diverse specialismen in huis, zoals public cloud migratie en het uitfasen van legacy software. “We voorzien ook in website- & appontwikkeling”, zegt Heinen. “Onze platformen zijn stabiel en kunnen de hoge piekbelasting en complexiteit aan waarmee bedrijven nu te maken krijgen.”

Enrise heeft zelf ook een bekroonde sitesearch ontwikkeld. Hiermee verbeter je de kracht van de interne zoekmachine op een site en optimaliseer je vindbaarheid en conversie. Enrise bestaat sinds 2000. Al die tijd hebben we met open source software gewerkt. We kiezen altijd voor een best-of breed-oplossing om voor de klant een vendor lock-in te voorkomen.” ■



DEEL ONLINE