



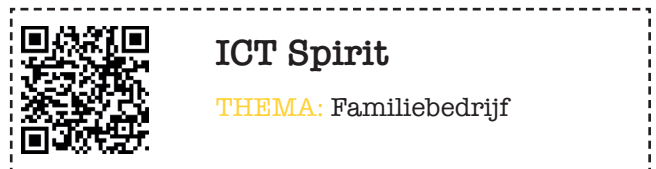
Alliander N.V.

THEMA: Met hart en hoofd werken aan maatschappelijke thematiek



Alliander werken, mede omdat ze het maatschappelijke belang van onze organisatie heel hoog in het vaandel hebben staan. Het zijn mensen die iets willen doen voor de maatschappij en zien dat energienetwerken daarin extreem belangrijk zijn. We leggen sterk de nadruk op je blijven ontwikkelen, vooral vanuit IT. Je kunt jezelf elk jaar nieuwe IT-technieken en principes eigen maken. Je krijgt alle tijd om opleidingen te volgen die je zelf relevant vindt, en die je binnen je team direct kunt gebruiken en delen.” Ook maatschappelijk relevant werk doen? Kijk dan op werkenbijalliander.com

> www.werkenbijalliander.com



ICT Spirit

THEMA: Familiebedrijf

ICT Spirit bestaat uit 75 mensen en wil gestaag door groeien naar 100 werknemers in 2020. “We richten ons daarbij vooral op mensen die zich graag ontwikkelen”, zegt algemeen directeur Mark Leferink. “De ICT-markt is energiek; blijven leren hoort daarbij. Wij investeren veel in opleiding, zodat onze kennis altijd actueel is. Net afgestudeerden kunnen bijvoorbeeld (master-)certificaten halen op het gebied van Microsoft, HP Enterprise Storage en networking & security. Meer ervaren IT’ers kunnen zich verder scholen in bedrijfskunde en consultancy.” Leferink is de tweede generatie eigenaar van ICT Spirit. “We zijn een echt familiebedrijf. We zijn altijd bereid klanten en collega’s te helpen. Ook hebben we een open cultuur en geven we werknemers vertrouwen en vrijheid. Dat heeft zich vertaald in een hoge ranking in de CCG en daar zijn we trots op. Wij krijgen van klanten complimenten over het goede werk en de betrokkenheid van ICT Spirit. Die complimenten spelen we graag door aan onze mensen: zij zijn de basis van ons succes.”

> www.ictspirit.nl

Nederland moet van het aardgas af en er komen steeds meer energieverbruikende apparaten in huishoudens. “Dat vergt nogal wat van onze netwerken”, vertelt Tim Vermeulen, manager IT Research & Development. Meer kabels in de grond leggen is maatschappelijk zo kostbaar dat we streven naar slimmere oplossingen. IT kan daarbij helpen: door op basis van sensoren te leren waar knelpunten kunnen ontstaan in het energienet, kunnen we wellicht het energiegebruik van grote opwekkers en verbruikers beter afstemmen. Dus zetten we in op slimme IT-oplossingen. “Daarvoor zoeken we breed georiënteerde ‘nieuwe’ IT’ers, die de bedrijfsproblematiek, het maatschappelijke vraagstuk begrijpen, en in een multidisciplinair team de vertaling naar IT helpen maken. Het gaat om creatieve, analytische mensen die nieuwe ideeën aandragen en uitproberen. Bij R&D creëren we een sfeer waarin medewerkers worden aangemoedigd om te experimenteren. Daarnaast hebben we ook mensen nodig die los kunnen gaan op een klein stukje van de puzzel, door complexe, wiskundige problemen op te lossen. “Onderzoek wijst uit dat onze medewerkers graag voor

ICT Spirit is van oorsprong een kantoorautomatiseerder die zich gespecialiseerd heeft in ICT. Het bedrijf levert o.a. (cloud-)infrastructuren, business solutions en security. “Ons doel is om voor klanten overall een veilige en flexibele (mobiele) werkplek te leveren”, vertelt technisch directeur Jan Swaters. “Voor security hebben we een aparte businessunit opgezet, zodat onze klanten voldoen aan de Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG). Security draait om infobeveiliging, maar ook om compliance op het vlak van licentieregels en privacy. We beschikken over drie ISO-normeringen op het gebied van security: de ISO 9001, 20000 en 27001.”